



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA REBRICEA
CONSILIUL LOCAL
Cod poștal- 737455 – REBRICEA - Telefon/fax: 0235/457050;
Telefon/fax : 0335/780051

HOTĂRÂREA

nr. 38 din 28 aprilie 2023

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea, Județul Vaslui

Având în vedere:

- referatul de aprobare al primarului comunei Rebricea, raportul compartimentului de specialitate, precum și avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Rebricea;

- **Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;**

- Hotărârea nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

- art. 11, alin. (1) și alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată ulterior;

- necesitatea actualizării salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea;

- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii;

În temeiul art. 139 alin. (1), al art. 129 alin. (1), alin. (2), lit.a), alin. (3), lit. c) și alin. (14), al art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificat și completat ulterior;

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI REBRICEA adoptă prezenta hotărâre:

Art.1. Cu data adoptării prezentei, se stabilesc salariile de bază pentru funcționari publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Rebricea, conform **Anexei** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Primarul comunei va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, prin compartimentele de specialitate.

Art.3. Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștința publică, prin afișare la sediu primăriei și pe site-ul instituției, și se va comunica primarului comunei Rebricea și Instituției Prefectului județul Vaslui.

Rebricea 28 aprilie 2023

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

✍️

Fănică Scântee

CONTRASEMNEAZĂ,

Secretarul general al comunei,

✍️

Jrs. Adina Maftei

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL
NR 38/28.04.2023**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii s-a făcut cu majoritate <input type="checkbox"/> simplă <input checked="" type="checkbox"/> absolută <input type="checkbox"/> calificată	28.04.2023	
2	Comunicarea către primar	28.04.2023	
3	Comunicarea către prefectul județului/...../2023	
4	Aducerea la cunoștința publică	28.04.2023	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual/...../.....	
6	Hotărârea devine obligatorie sau produce efecte juridice, după caz/...../.....	

**Indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică și salarii de bază pentru
funcționari publici și personalul contractual**

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ, conform Anexei IX la Legea 153/2017

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Coeficient
1.	Primar comuna (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	4,5
2.	Viceprimar comuna (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,5

**II. NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE DIN APARATUL
PROPRIU AL PRIMARULUI COMUNEI REBRICEA**

a. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția conform Anexei nr. VIII cap. I lit.A, pct. III și cap. II lit.A pct.IV din Legea nr. 153/2017	Grad profesional	Nivel studii	Coeficient	Nivelul salariului
1	secretar general al unității administrativ-teritoriale	I	S	3,50	8050

b. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția conform Anexei nr. VIII cap. I lit.A, pct. III și cap. II lit.A pct.IV din Legea nr. 153/2017	Grad profesional	Nivel studii	Coeficient NOU	Nivelul salariului la gradatia 0
1	consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	superior	S	2,60	5980
2		principal	S	2,50	5750
3		asistent	S	2,30	5290
4		debutant	S	2,10	4830
5	referent	superior	M	2,00	4600
6		principal	M	1,80	4140
7		asistent	M	1,75	4025
8		debutant	M	1,70	3910

III. Salarii de bază pentru personalul contractual.

a. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția conform Anexei nr. VIII cap. I lit.A, pct. III și cap. II lit.A pct.IV din Legea nr. 153/2017	Treaptă profesională	Nivel studii	Coefficient NOU	Nivelul salariului la gradatia 0
1	consilier primar	I	S	2,20	5060
2	muncitor calificat		M	1,70	3910
3	șofer	I	M	1,70	3910
4	guard		G	1,50	3450
5	muncitor necalificat		G	1,50	3450

b. Funcții în cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență

Nr. crt.	Funcția conform Anexei nr. VIII cap. I lit.A, pct. III și cap. II lit.A pct.IV din Legea nr. 153/2017	Treaptă profesională	Nivel studii	Coefficient NOU	Nivelul salariului la gradatia 0
1	șef serviciu voluntar pentru situații de urgență		M	2,00	4600
2	șofer	II	G	1,70	3910

Președinte de ședință, FĂNICĂ SCÂNTEE

p.PRIMAR viceprimar Mihăilă Neculai

R O M Â N I A
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA REBRICEA
SECRETAR GENERAL

Cod poștal- 737455 – REBRICEA - Telefon 0235/457050; Telefon/fax : 0335/780051

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea, Județul Vaslui

Doamnelor și domnilor,

Proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Rebricea are la bază prevederile:

- **Legii nr. 103/2023, privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**
- art.11 alin. (1) - (2) și alin. (4)- (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în [anexa nr. VIII](#) cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV,
- art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Hotărârea nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;
- ale art. 164 alin. 1² din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii - (1²) Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).
- faptul că a fost îndeplinită condiția consultării salariaților, conform art. 11 alin. 1, teza a doua.

Prin aceasta lege au fost introduse două noi alineate în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv alin. (4³) și (4⁴), cu următorul cuprins:

" (4³) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de majorările salariale prevăzute la alin. (4¹) și (4²) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice».

(4⁴) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021."

Prin urmare, **începând cu data de 1 noiembrie 2022, indemnizația primarilor și viceprimarilor este stabilită prin lege la nivelul determinat prin înmulțirea coeficientului corespunzător din Anexa IX la legea salarizării, cu salariul minim de 2.300 lei stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/2021.**

În consecință, **articolul unic din legea 103/2023 este obligatoriu și de imediată aplicare, fără nici o procedură adiacentă, cu simpla acordare a drepturilor calculate începând cu data de 1 noiembrie 2022.**

Aplicarea articolului unic al legii nr. 103/2023, cu începere de la 1 noiembrie 2022, are două consecințe juridice directe:

1) Indemnizația consilierilor locali, stabilită ca un procent din indemnizația primarului, o urmează pe aceasta, fără a fi nevoie de o altă reglementare, tot cu începere de la 1 noiembrie 2022, procentul stabilit prin ROF CL pentru indemnizația consilierilor locali urmând a fi aplicat la indemnizația majorată a primarului;

2) Plafonul de salarizare aplicabil aparatului de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării, este ridicat (majorat) corespunzător majorării indemnizației viceprimarului, respectiv de la baza de calcul de 2.080 lei, la baza de calcul de 2.300 lei.

Totodată, trebuie avut în vedere că proiectul de hotărâre să respecte prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, în privința ierarhizărilor salarizării funcțiilor publice, așa cum sunt acestea prevăzute în **Capitolul I, litera A (Salarizarea funcționarilor publici) Secțiunea III (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală) literele a) (funcții publice de conducere) și b) (Funcții publice generale de execuție) din Anexa nr. VIII la Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar”.**

În mod similar, din aceeași Anexă VIII la legea-cadru, **rezultă că și între funcțiile publice din aceeași clasă (spre exemplu clasa I-a, cu studii superioare) ierarhizarea în funcție de gradele profesionale este obligatorie, nefiind permis ca funcționari publici cu grad inferior să fie salarizați peste funcționarul public de grad profesional superior în ierarhizare, considerându-se pentru verificarea respectării ierarhizării nivelurile de bază echivalente, fără gradațiile de vechime, care trebuie să asigure respectarea ierarhizării, indiferent de distanța valorică dintre gradele profesionale.**

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 din Legea nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare.

În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art.136 alin.(1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), și alin.(14), raportate la cele ale art. 155 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificat și completat ulterior, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Rebricea, în condițiile legii, de către Instituția Prefectului - Județul Vaslui.

Conform acestora salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice se stabilesc și se aprobă prin hotărârea consiliului local, **în valori nominale în lei**, ulterior fiind stabilite individual, nominal prin dispoziție a primarului.

21 aprilie 2023

**Secretar general
MAFTEI ADINA**

R O M Â N I A
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA REBRICEA
P R I M A R

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea, Județul Vaslui

Doamnelor și domnilor consilieri,

Prin proiectul de hotărâre pe care l-am inițiat, propun stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea, Județul Vaslui din prisma publicării în Monitorul Oficial al României nr. 321/18.04.2023, partea I, a Legii nr. 103/2023, privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Prin aceasta lege au fost introduse două noi alineate în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv alin. (4³) și (4⁴), cu următorul cuprins:

" (4³) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de majorările salariale prevăzute la alin. (4¹) și (4²) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice».

(4⁴) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021."

Prin urmare, începând cu data de 1 noiembrie 2022, indemnizația primarilor și viceprimarilor este stabilită prin lege la nivelul determinat prin înmulțirea coeficientului corespunzător din Anexa IX la legea salarizării, cu salariul minim de 2.300 lei stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/2021.

În consecință, articolul unic din legea 103/2023 este obligatoriu și de imediată aplicare, fără nici o procedură adiacentă, cu simpla acordare a drepturilor calculate începând cu data de 1 noiembrie 2022.

Aplicarea articolului unic al legii nr. 103/2023, cu începere de la 1 noiembrie 2022, are două consecințe juridice directe:

1) Indemnizația consilierilor locali, stabilită ca un procent din indemnizația primarului, o urmează pe aceasta, fără a fi nevoie de o altă reglementare, tot cu începere de la 1 noiembrie 2022, procentul stabilit prin ROF CL pentru indemnizația consilierilor locali urmând a fi aplicat la indemnizația majorată a primarului;

2) Plafonul de salarizare aplicabil aparatului de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării, este ridicat (majorat) corespunzător majorării indemnizației viceprimarului, respectiv de la baza de calcul de 2.080 lei, la baza de calcul de 2.300 lei.

Prin acest proiect de hotărâre, vă propun stabilirea salariilor funcționarilor publici și personalului contractual, prin înmulțirea coeficienților de referință, din anexă, cu 2300 lei salariul minim brut pe țară în 2021, fără a se depăși nivelul indemnizației viceprimarului.

Totodată, trebuie avut în vedere că proiectul de hotărâre să respecte prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, în privința ierarhizărilor salarizării funcțiilor publice, așa cum sunt acestea prevăzute în **Capitolul I, litera A (Salarizarea funcționarilor publici) Secțiunea III (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală) literele a) (funcții publice de conducere) și b)**

(Funcții publice generale de execuție) din **Anexa nr. VIII la Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017**, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar”.

În mod similar, din aceeași Anexă VIII la legea-cadru, **rezultă că și între funcțiile publice din aceeași clasă** (spre exemplu clasa I-a, cu studii superioare) **ierarhizarea în funcție de gradele profesionale este obligatorie, nefiind permis ca funcționari publici cu grad inferior să fie salarizați peste funcționarul public de grad profesional superior în ierarhizare**, considerându-se pentru verificarea respectării ierarhizării nivelurile de bază echivalente, fără gradațiile de vechime, **care trebuie să asigure respectarea ierarhizării, indiferent de distanța valorică dintre gradele profesionale.**

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 din Legea nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare.

În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art.136 alin.(1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), și alin.(14), raportate la cele ale art. 155 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificat și completat ulterior, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Rebricea, în condițiile legii, de către Instituția Prefectului - Județul Vaslui.

Conform acestora salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice se stabilesc și se aprobă prin hotărârea consiliului local, **în valori nominale în lei**, ulterior fiind stabilite individual, nominal prin dispoziție a primarului.

Ținând cont de următoarele prevederi legislative:

- **Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**

- art.11 alin. (1) și alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată ulterior;

- Coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- ale art. 1 din Hotărârea nr. H.G. nr 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

- ale art. 164 alin. 1² din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii - (1²) Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

- **faptul că a fost îndeplinită condiția consultării salariaților, conform art. 11 alin. 1, teza a doua așa cum rezultă din Procesul Verbal Consultare / negociere salarii de baza familia ocupationala "Administratie", cu nr. 1803 din 21.04 2023, la sediul Primariei comunei REBRICEA și a Procesului – verbal de consultare a grupei sindicale constituită în Comuna Rebricea, județul Vaslui, în vederea stabilirii salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului Comunei Rebricea, cu nr. 1804/21.04.2023;**

- Adresa cu nr. 1866/21.04.2023 primită de la Sindicatul Național SCOR, adresată primarului comunei, având în vedere grupa sindicală constituită la nivelul primăriei, prin care se aduce la cunoștință modificările legislative;

Fata de considerentele de mai sus,

SUPUN SPRE APROBARE

Proiectul de hotărâre **privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea, Județul Vaslui** cu respectarea art. 129 alin. (2) lit. c), alin. (6) lit. b), precum și ale art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

21 aprilie 2023

p.P R I M A R,

Neculai MIHĂILĂ