



HOTĂRÂREA

nr. 91 din 31 august 2022

privind actualizarea salariilor personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea

Având în vedere:

- Punctul de vedere al Curtii de Conturi a Romaniei nr. 24234/02.03.2022 cu referire la aplicabilitatea prevederilor art. I alin. (1) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

- Clarificările actualizate pentru aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, agreeate cu reprezentanții Curții de Conturi postate pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

- Adresa nr. 2304/RG/271/DPS/09.02.2022 emisă de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale cu referire la salarizarea personalului din administrația publică locală în anul 2022.

- Raportul nr. 3/07.03.2019 privind aplicabilitatea prevederilor art 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al primăriei și consiliului local, respectiv din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local din subordinea acestora întocmit de Comisia pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea Curții de Conturi;

- art. 1 din Hotărârea de Guvern nr. 1071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- art. 11, alin. (1) și alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată ulterior;

-referatul de aprobare al primarului comunei Rebricea, raportul compartimentului de specialitate, precum și avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Rebricea

- necesitatea actualizării salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea;

Analizând prevederile specifice ale Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, coroborate cu cele ale art. 164 alin. 1² din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii;

În temeiul art. 139 alin. (1), al art. 129 alin. (1), alin. (2), lit.a), alin. (3), lit. c) și alin. (14), al art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificat și completat ulterior;

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI REBRICEA adoptă prezenta hotărâre:

Art.1. Se aprobă, începând cu data de 1 septembrie 2022, salariile pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Rebricea, conform **Anexei** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice prevederi contrare stabilite prin hotărâri ale Consiliului Local Rebricea își încetează aplicabilitatea.

Art.3. Primarul comunei va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, prin compartimentele de specialitate.

Art.4. Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștința publică, prin afișare la sediu primăriei și pe site-ul instituției, și se va comunica primarului comunei Rebricea, Instituției Prefectului județul Vaslui și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Rebricea 31 august 2022

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

✍

Doru Nicu

**CONTRASEMNEAZĂ,
Secretarul general al comunei,**

✍

Jrs. Adina Maftei

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL NR 91/31.08.2022			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii s-a făcut cu majoritate <input type="checkbox"/> simplă <input checked="" type="checkbox"/> absolută <input type="checkbox"/> calificată	31.08.2022	
2	Comunicarea către primar	31.08.2022	
3	Comunicarea către prefectul județului/...../2022	
4	Aducerea la cunoștința publică	31.08.2022	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual/...../.....	
6	Hotărârea devine obligatorie sau produce efecte juridice, după caz	31.08.2022	

**Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din aparatul de specialitate al primarului
comunei Rebricea**

I. Salarii de bază pentru funcții publice .

a. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția conform Anexei nr. VIII cap. I lit.A, pct. III și cap. II lit.A pct.IV din Legea nr. 153/2017	Grad profesional	Nivel studii	Nivelul salariului
1	secretar general al unității administrativ-teritoriale	I	S	7280

b. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția conform Anexei nr. VIII cap. I lit.A, pct. III și cap. II lit.A pct.IV din Legea nr. 153/2017	Grad profesional	Nivel studii	Nivelul salariului la gradatia 0
1	consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector	superior	S	5544
2		principal	S	5127
3		asistent	S	4634
4		debutant	S	4301
5	referent	superior	M	4087
6		principal	M	3690
7		asistent	M	3420
8		debutant	M	3212

II. Salarii de bază pentru personalul contractual.

a. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția conform Anexei nr. VIII cap. I lit.A, pct. III și cap. II lit.A pct.IV din Legea nr. 153/2017	Treaptă profesională	Nivel studii	Nivelul salariului la gradatia 0
1	consilier primar	I	S	4576
2	muncitor calificat		M	3636
3	șofer	I	M	3047
4	guard		G	2914
5	muncitor necalificat		G	2914

b. Funcții în cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență

Nr. crt.	Funcția conform Anexei nr. VIII cap. I lit.A, pct. III și cap. II lit.A pct.IV din Legea nr. 153/2017	Treaptă profesională	Nivel studii	Nivelul salariului la gradatia 0
1	șef serviciu voluntar pentru situații de urgență		M	4301
2	șofer	II	G	2914

c. Funcții în cadrul Serviciului Cultură

Nr. crt.	Funcția conform Anexei nr. III- FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ", cap. II, punctul	Treaptă profesională	Nivel studii	Nivelul salariului la gradatia 0
1	referent	IA	M	3850
2	bibliotecar	IA	M	3900

d. Funcții în cadrul Compartimentului Stare civilă, asistență socială și autoritate tutelară

Nr. crt.	Funcția conform Anexei nr. II- FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ	Treaptă profesională	Nivel studii	Nivelul salariului la graduația 0
1	asistent medical comunitar		S	4020
2	asistent medical comunitar	debutant	PL	3750

e. Funcții în cadrul Centrului Integrat de servicii comunitare Rebricea

Nr. crt.	Funcția conform contractului de finanțare nr. 2512/19.02.2021/ PROIECT POCU	Timp muncă	Nivel studii	Nivelul salariului conform contractului de finanțare
1	manager proiect	parțial	S	8604
2	coordonator cisc	parțial	S	6983
3	asistent social	parțial	S	5584
4	responsabil grup țintă	parțial	S	5584

Președinte de ședință, NICU DORU

p.PRIMAR viceprimar Mihăilă Neculai

Art. 104. - (1) Salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin hotărâre a Guvernului, după consultarea sindicatelor și a patronatelor. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat.

(11) Prin hotărâre a Guvernului se poate stabili o majorare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1), diferențiat pe criteriile nivelului de studii și al vechimii în muncă. (alineat introdus prin art. IV pct. 3 din O.U.G. nr. 96/2018, în vigoare de la 14 noiembrie 2018)

(12) Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1). (alineat introdus prin art. IV pct. 3 din O.U.G. nr. 96/2018, în vigoare de la 14 noiembrie 2018)

Art. 38 alin. 4 din Legea nr. 153/2017 - pentru serviciul cultura, asistenta medicala -Anexei nr. III- FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ" , cap. II, punctul II, litera b și cap. V, litera b din Legea nr. 153/2017 și Anexei nr. III- FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ" , cap. II, punctul II, litera b și cap. V, litera b din Legea nr. 153/2017

(4) În perioada 2019 - 2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

Art. 11 din Legea nr. 153/2017 - pentru fp si contractuali

Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) NIVELUL veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradatie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

R O M Â N I A
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA REBRICEA
SECRETAR GENERAL

Cod poștal- 737455 – REBRICEA - Telefon 0235/457050; Telefon/fax : 0335/780051

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre
privind actualizarea salariilor personalului din cadrul aparatului de specialitate
al primarului comunei Rebricea

Doamnelor și domnilor,

Proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Rebricea are la bază prevederile art.11 alin. (1) - (2) și alin. (4)- (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în [anexa nr. VIII](#) cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV,

- Coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- ale art. 1 din Hotărârea nr. H.G. nr 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

- ale art. 164 alin. 1² din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii - (1²) Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

- faptul că a fost îndeplinită condiția consultării salariaților, conform art. 11 alin. 1, teza a doua.

Se propune o majorare a salariilor de bază la gradația 0 cu o sumă, astfel încât la finalul calculului individualizat ținând cont de gradații, să rezulte o sumă netă de 250 lei aferentă fiecărei funcții.

Se impune corectarea salariului brut pentru funcția de consilier achiziții publice unde, datorită unei erori materiale, metoda de calcul anterioară respectiv înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut, a fost greșită, ceea ce a determinat un salariu brut pentru această funcție mai mic decât a unui angajat cu studii medii, lucru ce duce la nerespectarea principiului ierarhizării funcțiilor, principiul stabilit de art. 11 al Legii nr. 153/2017.

Totodată trebuie avut în vedere ca în conținutul grilelor de salarizare aprobate prin hotărârea consiliului local, pentru aceeași funcție trebuie să existe un singur nivel de salarizare iar principiul care stă la baza stabilirii este cel al ierarhizării funcțiilor.

Ultima creștere salarială la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea a fost în luna ianuarie a anului 2019, **moment la care salariul minim pe economie era de 2080 lei** iar salariile actuale nu au fost actualizate nici în funcție de evoluția salariului minim, nici în funcție de rata inflației și ținând cont de creșterea semnificativă a nivelului de trai, această realitate se resimte în rândul angajaților.

Prin Hotărârea Consiliului Local Rebricea cu nr. 41 din 2017 s-au stabilit salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual și au fost alocați coeficienți pentru fiecare tip de funcție în parte, care să stabilească valoarea de referință reprezentată, în funcție de salariul minim pe economie anual, la gradatia 0, urmând a se calcula prin dispoziția primarului, salariile de bază conform tranșelor de vechime prevăzute de art.10 alin. 4.

Prin Hotărârea Consiliului Local Rebricea cu nr. 8 din 2019 coeficienții alocați fiecărei funcții au fost înmulțiți cu salariul minim de la acel moment respectiv 2080 lei, acestea reprezentând salariile personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea până la momentul actual deși la nivelul celorlalte primării din județul Vaslui, salariile au fost majorate anual prin înmulțirea coeficienților cu salariile minime garantate la nivelul anului 2020 și 2021, respectiv 2230 lei și 2350 lei.

Deși aceasta a fost modalitatea de stabilire a salariilor la nivelul comunei Rebricea, Legea-cadru nr. 153/2017 prevede coeficienți pe baza cărora se stabilesc indemnizațiile lunare **numai pentru funcțiile de primar/viceprimar**, respectiv de președinte/vicepreședinte al consiliului județean, aceste funcții fiind cuprinse în Anexa nr. IX la legea cadru **iar salariile de bază ale personalului** din cadrul administrației publice locale ale căror drepturi salariale se stabilesc potrivit art. 11 din Legea-cadru, **se aprobă prin hotărârea consiliului local**, conform limitelor stabilite la art. 11 alin. (4) astfel încât acesta împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar al comunei.

Astfel în anul 2022 limita minima a veniturilor salariale ale personalului salarizat potrivit art. 11, va fi cuantumul salariului minim brut pe țară stabilit conform H.G. nr 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2022, respectiv **2550 lei iar limita maximă o va reprezenta indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar, respectiv 7280 lei, valoare rezultată din înmulțirea coeficientului 3.5 cu salariul minim brut pe țară pentru 2019 și anume 2080 ron conform legii salarizării.**

Indemnizația viceprimarului este stabilită având în vedere prevederile **Ordonanței de urgență nr. 130/18.12.2021** care prevede la Articolul I, alin.2: *Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-*

cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

Deasemenea **O.U.G. nr. 130/2021**, prevede la art. I alin (2) :“ Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, **indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora**, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021**”, ceea ce determină o limitare și a salarizării secretarului general al comunei, care nu va beneficia de creșterea salariului net cu cei **250 lei menționați mai sus, pentru că ar determina depășirea indemnizației viceprimarului, condiție stabilită de art. 11, alin (4) din Legea salarizării: “ (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar”.**

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 din Legea nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare.

În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art.136 alin.(1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), și alin.(14), raportate la cele ale art. 155 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificat și completat ulterior, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Rebricea, în condițiile legii, de către Instituția Prefectului - Județul Vaslui.

Conform acestora salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice se stabilesc și se aprobă prin hotărârea consiliului local, **în valori nominale în lei**, ulterior fiind stabilite individual, nominal prin dispoziție a primarului.

Totodată menționez și faptul că potrivit Adresei nr. 2304/RG/271/DPS din 09.02.2022 emisă de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, **personalul din administrația publică locală se salarizează potrivit art. 11 din Legea-cadru 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, și **nu intră sub incidența art. I alin.(1) din O.U.G. nr. 130/2021.**

Conform clarificărilor date de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale agreate cu reprezentanții Curtii de Conturi a României, salariile de bază ale personalului din administrația publică locală, prevăzut la art. 11 din lege vor fi stabilite potrivit art. 11 din legea 153/2017.

22 august 2022

**Secretar general
MAFTEI ADINA**

R O M Â N I A
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA REBRICEA
P R I M A R

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre
privind actualizarea salariilor personalului din cadrul aparatului de specialitate
al primarului comunei Rebricea

Doamnelor și domnilor consilieri,

Prin proiectul de hotărâre pe care l-am inițiat, propun actualizarea salariilor de bază lunare a **personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea**, începând cu luna septembrie 2022, ca urmare a majorării salariului minim pe economie începând cu data de 1 ianuarie 2022 la 2550 lei brut.

Amintesc că ultima creștere salarială la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea a fost în luna ianuarie a anului 2019, **moment la care salariul minim pe economie era de 2080 lei** iar salariile actuale nu au fost actualizate nici în funcție de evoluția salariului minim, nici în funcție de rata inflației și ținând cont de creșterea semnificativă a nivelului de trai, această realitate se resimte în rândul angajaților.

Menționez domnilor consilieri că prin Hotărârea Consiliului Local Rebricea cu nr. 41 din 2017 s-au stabilit salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual și au fost alocați coeficienți pentru fiecare tip de funcție în parte, care să stabilească valoarea de referință reprezentată, în funcție de salariul minim pe economie anual, la gradatia 0, urmând a se calcula prin dispoziția primarului, salariile de bază conform tranșelor de vechime prevăzute de art.10 alin. 4.

Prin Hotărârea Consiliului Local Rebricea cu nr. 8 din 2019 coeficienții alocați fiecărei funcții au fost înmulțiți cu salariul minim de la acel moment respectiv 2080 lei, acestea reprezentând salariile personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea până la momentul actual deși la nivelul celorlalte primării din județul Vaslui, salariile au fost majorate anual prin înmulțirea coeficienților cu salariile minime garantate la nivelul anului 2020 și 2021, respectiv 2230 lei și 2350 lei.

Deși aceasta a fost modalitatea de stabilire a salariilor la nivelul comunei Rebricea, Legea-cadru nr. 153/2017 prevede coeficienți pe baza cărora se stabilesc indemnizațiile lunare **numai pentru funcțiile de primar/viceprimar**, respectiv de președinte/vicepreședinte al consiliului județean, aceste funcții fiind cuprinse în Anexa nr. IX la legea cadru iar **salariile de bază ale personalului** din cadrul administrației publice locale ale căror drepturi salariale se stabilesc potrivit art. 11 din Legea-cadru, **se aprobă prin hotărârea consiliului local**, conform limitelor stabilite la art. 11 alin. (4) astfel încât acesta împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar al comunei.

Astfel în anul 2022 limita minima a veniturilor salariale ale personalului salarizat potrivit art. 11, va fi cuantumul salariului minim brut pe țară stabilit conform H.G. nr 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2022, respectiv **2550 lei iar limita maximă o va reprezenta indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar, respectiv 7280 lei, valoare rezultată din înmulțirea coeficientului 3.5 cu salariul minim brut pe țară pentru 2019 și anume 2080 ron conform legii salarizării.**

Indemnizația viceprimarului este stabilită având în vedere prevederile **Ordonanței de urgență nr. 130/18.12.2021** care prevede la Articolul I, alin.2: *Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.*

Propun o majorare a salariilor de bază la gradația 0 cu o sumă, astfel încât la finalul calculului individualizat ținând cont de gradații, să rezulte o sumă netă de 250 lei aferentă fiecărei funcții. Mai menționez că se impune corectarea salariului brut pentru funcția de consilier achiziții publice unde, datorită unei erori materiale, metoda de calcul anterioară respectiv înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut, a fost greșită, ceea ce a determinat un salariu brut pentru această funcție mai mic decât a unui angajat cu studii medii, lucru ce duce la nerespectarea principiului ierarhizării funcțiilor, principiu stabilit de art. 11 al Legii nr. 153/2017.

Totodată trebuie avut în vedere ca în conținutul grilelor de salarizare aprobate prin hotărârea consiliului local, pentru aceeași funcție trebuie să existe un singur nivel de salarizare iar principiul care stă la baza stabilirii este cel al ierarhizării funcțiilor.

Aduc totodată la cunoștința dvs. că personalul contractual de la serviciul cultură, asistentul medical comunitar și asistenții personali nu vor beneficia de această majorare având în vedere că încadrarea și salarizarea lor nu este făcută conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 ci conform art. 38 din legea susmenționată, iar pentru aceste funcții salariile sunt înghețate conform O.U.G. nr. 130/2021.

Pentru funcțiile de referent și bibliotecar de la serviciul cultura, funcții ce se regăsesc la punctul II. Salarii de bază pentru personalul contractual, litera c. Funcții în cadrul Serviciului Cultură și funcția de asistent medical comunitar ce se regăște la litera d. Funcții în cadrul Compartimentului Stare civilă, asistență socială și autoritate tutelară – s-a făcut o majorare salarială în luna ianuarie a anului 2020, în timp ce pentru asistenții personali - creșterea salarială s-a făcut anual la minimum pe economie aferent fiecărui an iar în ianuarie 2020 s-a făcut conform art. 38 alin. (4) etapizat.

Deasemenea O.U.G. nr. 130/2021, prevede la art. I alin (2) :“ Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) [lit. f](#)) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, **indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora**, prevăzute în anexa [nr. IX](#) la Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021**”, ceea ce determină o limitare și a salarizării secretarului general al comunei, care nu va beneficia de creșterea salariului net cu cei 250 lei menționați mai sus, pentru că ar determina depășirea indemnizației viceprimarului, condiție stabilită de art. 11, alin (4) din Legea salarizării: “ (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(3\)](#), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar”.

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 din Legea nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare.

În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art.136 alin.(1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), și alin.(14), raportate la cele ale art. 155 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificat și completat ulterior, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Rebricea, în condițiile legii, de către Instituția Prefectului - Județul Vaslui.

Conform acestora salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice se stabilesc și se aprobă prin hotărârea consiliului local, **în valori nominale în lei**, ulterior fiind stabilite individual, nominal prin dispoziție a primarului.

Totodată menționez și faptul că potrivit Adresei nr. 2304/RG/271/DPS din 09.02.2022 emisă de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, **personalul din administrația publică locală se salarizează potrivit art. 11 din Legea-cadru 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, și **nu intră sub incidența art. I alin.(1) din O.U.G. nr. 130/2021**.

Conform clarificărilor date de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale agreate cu reprezentanții Curtii de Conturi a României, salariile de bază ale personalului din administrația publică locală, prevăzut la art. 11 din lege vor fi stabilite potrivit art. 11 din legea 153/2017.

Ținând cont de următoarele prevederi:

- art.11 alin. (1) - (2) și alin. (4)- (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și

consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în [anexa nr. VIII](#) cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.,

- Coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- ale art. 1 din Hotărârea nr. H.G. nr 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

- ale art. 164 alin. 1² din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii - (1²) Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

- faptul că a fost îndeplinită condiția consultării salariaților, conform art. 11 alin. 1, teza a doua,

Fata de considerentele de mai sus,

SUPUN SPRE APROBARE

Proiectul de hotărâre **privind actualizarea salariilor personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea** art. 129 alin. (2) lit. c), alin. (6) lit. b), precum și ale art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

22 august 2022

p.P R I M A R,
Neculai MIHĂILĂ
Viceprimar