



**ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA REBRICEA
CONSILIUL LOCAL**

**Cod poștal- 737455 – REBRICEA - Telefon/fax: 0235/457050;
Telefon/fax : 0335/780051**

HOTĂRÂREA Nr. 6/2018

privind modificarea și completarea Hotararii Consiliului Local Rebricea nr. 41/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului local Rebricea, județul Vaslui

Avand in vedere expunerea de motive a primarului comunei Rebricea din care rezulta necesitatea și oportunitatea adoptării unei hotarari privind modificarea și completarea Hotararii Consiliului Local nr. 41/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului local Rebricea, județul Vaslui, raportul compartimentului de resort întocmit de către secretarul comunei și raportul comisiei de specialitate a Consiliului Local Rebricea;

In conformitate cu :

- prevederile art.138 alin.4-5 din Constituția României nr.1/2003, republicată (r1);
- prevederile art.1 alin.2 lit.a, art.19 alin.1 lit.a, art.39 alin.6 și ale art.58 alin.1 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.7 alin.2 din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;
- **prevederile Hotararii Guvernului nr. 846/2017, privind stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata;**

In baza dispozițiilor art.1, art.3 alin.4, art.6-8, art.10, art.11 alin.1, art.11 alin.3-5, art.12-13, art.15-16, art.19, art.21, art.25-27, art.30-38 și art.40, precum și anexele VIII-IX din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

In temeiul art. 36 alin. (2) lit. „a”, alin. (3) lit. „ b”, art. 45 alin. (1) și art. 115 alin. (1) lit. „ a ” din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul local al comunei Rebricea, județul Vaslui,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Anexa la Hotararea Consiliului Local Rebricea nr. 41/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea, județul Vaslui și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului local Rebricea, județul Vaslui, se modifica și se înlocuiește cu **Anexa** care face parte integrantă din prezenta hotarare.

Art.2 Prezenta hotarare se aplica începând cu data de 01 ianuarie 2018, iar orice alte dispoziții contrare se abroga.

Art.3. Primarul comunei, în calitate de ordonator principal de credite va stabili, prin dispoziție, salariile de baza lunare pentru funcțiile din organigrama Primăriei comunei Rebricea, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Art.4. Celelalte prevederi ale Hotararii Consiliului Local Rebricea Nr. 41/2017 rămân nemodificate.

Art.3. Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de primarul comunei Rebricea, prin compartimentul Buget, contabilitate, impozite și taxe, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea, județul Vaslui și secretarul comunei Rebricea.

Art.4. Prezenta hotarare va fi adusa la cunostinta publica, prin afisare si se va comunica Primarului comunei Rebricea, compartimentului Buget, contabilitate, impozite și taxe si Institutiei Prefectului – judetul Vaslui, in termenul prevazut de lege.

Rebricea, 31 ianuarie 2018

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Spuza Vasile

**CONTRASEMNEAZĂ,
Secretarul comunei Rebricea,**

p.Onu Alina-Elena

**SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTIONARI PUBLICI SI PERSONALUL
CONTRACTUAL DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI
REBRICEA ŞI DIN CADRUL INSTITUŢIILOR SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL
REBRICEA, JUDEŢUL VASLUI**

I. Salarii de bază pentru funcții publice .

a. Funcții publice de conducere

Nr crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Salariul de baza
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale gradul II	S	3,35	6365

b. Funcții publice generale de execuție :

Nr crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Salariul de baza(anul 2017) Gradatia 0
1	Auditor grad profesional superior	S	2,9	5510
	grad profesional principal	S	2,7	5130
	grad profesional asistent	S	2,5	4750
2	Consilier juridic, consilier, inspector grad profesional superior	S	2,5	4750
	grad profesional principal	S	2,3	4370
	grad profesional asistent	S	2,0	3800
	grad profesional debutant	S	1,7	3230
3	Referent grad profesional superior	M	1,7	3420
	grad profesional principal	M	1,6	3040
	grad profesional asistent	M	1,5	2850
	grad profesional debutant	M	1,4	2660

I. Salarii de bază pentru personalul contractual

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient	
1	Consilier primar	S	2,20	4180
2	Referent treapta II	M	2,10	3990
3	Referent treapta III	M	1,80	3420
4	Sef formatie pompieri	M	1,90	3610
4	Șofer Treapta I	M	1,30	2470
5	Soger Treapta II	M	1,20	2280
6	Guard	G	1,30	2470
7	Muncitor calificat	M	1,50	2850
8	Muncitor necalificat	G	1,20	2280

R O M Ȃ N I A
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA REBRICEA
SECRETAR

Cod poștal- 737455 – REBRICEA - Telefon 0235/457050; Telefon/fax : 0235/780051

RAPORT DE SPECIALITATE

**privind modificarea si completarea Hotararii Consiliului Local Rebricea nr. 41/2017,
privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul
contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea și
din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului local Rebricea, județul Vaslui**

Doamnelor și domnilor,

În Monitorul Oficial nr. 492 din 28 iunie a fost publicată Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, act care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017 și care abrogă, printre altele, Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit art. 11, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „*pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților*”.

Legiuitorul a prevăzut pentru salariații din cadrul administrației publice locale doar nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice (anexa nr. VIII cap. I lit. A secțiunea III și cap. II lit. A secțiunea IV.), iar pentru funcțiile de demnitate publică, conf. Art. 13, alin. (1) indemnizațiile lunare se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1900 lei pentru data de 01 ianuarie 2018.

La stabilirea salariilor de baza s-a ținut cont de ierarhizarea funcțiilor și care respectă art. 6 din legea 153/2017 privind stabilirea principiilor sistemului de salarizare:

„Art. 6: Principii

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și

recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceleiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.”

... coroborat cu art. 10, alin. 4, privind stabilirea tranșelor de vechime în muncă care constituie coeficienții de ierarhizare pe orizontală a sistemului de salarizare:

„(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.”

Totodată, precizăm că, la propunerea salariilor de bază s-au avut în vedere prevederile Hotarării Guvernului nr. 846/2017, privind stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata, care pentru anul 2018 este in cuantum de 1900 lei.

Avand in vedere cele mentionate anterior sustin legalitatea, temeinicia si oportunitatea adoptarii de catre Consiliul Local a proiectului de hotarare privind modificarea si completarea Hotararii Consiliului Local Rebricea nr. 41/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea, judetul Vaslui, incepand cu data de 01 ianuarie 2018.

15 ianuarie 2018

SECRETAR,

p. Onu Alina – Elena

R O M Ȃ N I A
J U D E Ț U L V A S L U I
C O M U N A R E B R I C E A
P R I M A R

E X P U N E R E D E M O T I V E

la proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Hotararii Consiliului Local Rebricea nr. 41/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului local Rebricea, județul Vaslui

Doamnelor și domnilor consilieri,

În Monitorul Oficial nr. 492 din 28 iunie a fost publicată Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, act care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017 și care abrogă, printre altele, Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit art. 11, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „*pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

La art. 11 alin. (4) se specifică că nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

De asemenea, potrivit Hotarararii Guvernului nr. 846/2017, pentru anul 2018 salariul minim brut pe tara garantat in plata a fost stabilit la valoarea de 1900 lei.

Având în vedere necesitatea stabilirii noilor salarii pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Rebricea începând cu data de 1 ianuarie 2018, în respectarea prevederilor noii legi a salarizării, propun ca salariile de bază și indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică să se stabilească conform Anexei la prezentul proiect de hotărâre .

Avand in vedere cele mentionate anterior, supun spre dezbatere si adoptare in forma prezentata proiectul de hotarare privind modificarea si completarea Hotararii Consiliului Local Rebricea nr. 41/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rebricea, judetul Vaslui, incepand cu data de 01 ianuarie 2018.

Având în vedere cele anterior expuse, în conformitate cu prevederile art. 36 alin. (2) lit. ,, a “, alin. (3) lit. „b”, din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, supun spre aprobare proiectul de hotărâre și adoptarea lui în forma prezentată.

15 ianuarie 2018

P R I M A R,

Ing. Radu Valerică