

**Veniturile salariale ale personalului din Primăria comunei
Rebricea la data de 30 septembrie 2024, aprobate prin H.C.L. nr.
54/21.06.2024.**

Funcții de demnitate publică alese, din cadrul organelor autorității publice locale.

| Nr. crt. | Funcția | Coeficient | Indemnizație |
|----------|------------|------------|---------------|
| 1 | Primar | 4,50 | 10.868 |
| 2 | Viceprimar | 3,50 | 8.453 |

I. Salarii de bază pentru funcții publice.

a. Funcții publice de conducere:

| Nr. crt. | Funcția conform Anexei nr. VIII cap. I lit.A, pct. III și cap. II lit.A pct.IV din Legea nr. 153/2017 | Grad profesional | Nivel studii | Nivelul salariului |
|----------|---|------------------|--------------|--------------------|
| 1 | secretar general al unității administrativ-teritoriale | I | S | 9258 |

b. Funcții publice de execuție

| Nr. crt. | Funcția conform Anexei nr. VIII cap. I lit.A, pct. III și cap. II lit.A pct.IV din Legea nr. 153/2017 | Grad profesional | Nivel studii | Nivelul salariului la gradația 0 |
|----------|---|------------------|--------------|----------------------------------|
| 1 | consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector | superior | S | 6877 |
| 2 | | principal | S | 6613 |
| 3 | | asistent | S | 6084 |
| 4 | | debutant | S | 5555 |
| 5 | referent | superior | M | 5290 |
| 6 | | principal | M | 4761 |
| 7 | | asistent | M | 4629 |
| 8 | | debutant | M | 4497 |

II. Salarii de bază pentru personalul contractual
a. Funcții contractuale de execuție

| Nr. crt. | Funcția | Nivel studii | Coeficient | Salariul de baza lei (anul 2019) |
|----------|--|-----------------------------|---------------------|---|
| Nr. crt. | Funcția conform Anexei nr. VIII cap. I lit.A, pct. III și cap. II lit.A pct.IV din Legea nr. 153/2017 | Treaptă profesională | Nivel studii | Nivelul salariului la gradația 0 |
| 1 | muncitor calificat | | M | 4497 |
| 2 | șofer | I | M | 4497 |
| 3 | muncitor necalificat | | G | 3968 |

b. Funcții în cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență

| Nr. crt. | Funcția conform Anexei nr. VIII cap. I lit.A, pct. III și cap. II lit.A pct.IV din Legea nr. 153/2017 | Treaptă profesională | Nivel studii | Nivelul salariului la gradația 0 |
|----------|---|----------------------|--------------|----------------------------------|
| 1 | șef serviciu voluntar pentru situații de urgență | | M | 5290 |
| 2 | șofer | II | G | 4497 |

c. Funcții în cadrul Serviciului Cultură

| Nr. crt. | Funcția conform Anexei nr. III-FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ" , cap. II, punctul II, litera b și cap. V, litera b din Legea nr. 153/2017 | Treaptă profesională | Nivel studii | Nivelul salariului la gradația 0 |
|----------|--|----------------------|--------------|----------------------------------|
| 1 | referent | IA | M | 4428 |
| 2 | bibliotecar | IA | M | 4292 |

d. Funcții în cadrul Compartimentului Stare civilă, asistență socială și autoritate tutelară

| Nr. crt. | Funcția conform Anexei nr. II-FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ cap. I, punctul 3, subpunctul 3.2. din Legea nr. 153/2017 | Treaptă profesională | Nivel studii | Nivelul salariului la gradația 0 |
|----------|---|----------------------|--------------|----------------------------------|
| 1 | asistent medical comunitar | | S | 4824 |
| 2 | asistent medical comunitar | debutant | PL | - |

- Începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizația primarilor și viceprimarilor **se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.**
- **INDEMNIZAȚIE PRIMAR:** se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată 4,5*2300 lei x 5% - conf. art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare
- **INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR:** se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 3,5*2300 lei x 5%- conf. art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare
- **Majorarea salariului actual, stabilit prin H.C.L. nr. 9/ 31.01.2024, cu o creștere de 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a salariilor stabilite** prin înmulțirea coeficienților din anexa atașată hotărârii, cu salariul minim brut garantat în plată pentru anul 2021, de 2300 lei, având în vedere publicarea în Monitorul Oficial al României a art.II din **Ordonanța de urgență nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice**, care prevede: „ *Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023*”.
- Hotărârea Guvernului României nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 3700 lei;
- Persoanele care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază de majorarea indemnizației lunare cu 50%, conform H.G. nr.234/2023.
- Nivelul venitului salarial al personalului cu funcții de conducere, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al comunei, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare sau, după caz, nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al comunei, majorat, în conformitate cu prevederile art.16 alin. (2¹) ale aceluiași act normativ
- Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și art. XXIV, alin.(2) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, personalul instituției beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, dacă salariile lunare nete sunt de până la 8.000 lei.
- Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de indemnizație de hrană în sumă de 347 lei, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017, dacă salariile lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv. Persoanele care dețin titlul de doctor beneficiază de indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 14 alin.(1) din Legea - Cadru nr. 153/2017.
- **spor de condiții deosebite în procent de 7%, conform Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală din 04.08.2017**